

Министерство образования Рязанской области

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КЛЕПИКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ОГБПОУ «СКТТ»)**

СОГЛАСОВАНО
Советом ОГБПОУ «СКТТ»
протокол № 9 от 06.03.2024


УТВЕРЖДАЮ
ДОКУМЕНТОВ
Директор ОГБПОУ «СКТТ»
В.С. Бряков
06.03.2024
Рег. № 347.П.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
об управлении профессиональными рисками

1. Нормативные ссылки

Настоящий документ разработан с учетом требований и принципов, изложенных в следующих стандартах и документах:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).
- ГОСТ Р 12.0.010-2009. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2019 №77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».
- ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования (с Изменением № 1).
- ГОСТ 12.0.230.4-2018. Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.
- ГОСТ 12.0.230.5 «ССБТ Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

2. Термины, определения, сокращения

профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях.

управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

опасность- фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

идентификация опасностей – процедура выявления опасностей на рабочем месте.

оценка риска - количественное или качественное определение значения степени риска.

степень риска - мера риска, балльная и/или вербальная, ранжирующая по шкале порядка место данного риска среди других рисков.

УПР – уровень профессионального риска.

низкий уровень риска - пренебрежимо малая степень риска, степень такого риска, наличием которого можно пренебречь и, не предпринимая никаких специальных мер обеспечения безопасности, допустить персонал к выполнению работ, производимых в рамках общих мер безопасного поведения и безопасных приемов труда, практически без использования специально предусмотренных мер и средств обеспечения безопасности.

умеренный уровень риска - допустимая степень риска (допустимый риск), степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности.

высокий уровень риска - недопустимая степень риска, степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия.

3. Общие положения

Процедура проводится в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учётом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон в соответствии с требованиями Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Оценка профессиональных рисков проводится в соответствии с методикой ее проведения, утвержденной руководителем организации.

«Методика проведения оценки профессиональных рисков» (далее – Методика) служит руководящим документом для проводящего оценку риска.

Методика устанавливает порядок идентификации опасностей, метод оценки рисков и разработки мероприятий, направленных на управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности.

Методика закрепляет выбранные организацией методы оценки риска и является неотъемлемым элементом документации действующей в организации системы управления охраной труда.

Оценка профессиональных рисков проводится на всех рабочих местах организации.

Повторная оценка риска проводится в следующих случаях:

- Наличие влияющих на охрану труда внутренних изменений (такие как прием на работу, применение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур) и внешние изменения (например, в результате совершенствования национальных законов и иных нормативных правовых актов, слияния компаний, развития знаний по охране труда и технологии)

- Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования.
- При фактах несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний
- При каждом последующем цикле совершенствования системы управления охраной труда
- После проведения мероприятий по снижению рисков

Объем повторной оценки риска организация определяет исходя из конкретных условий.

Методика учитывает наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

4. Область применения

Данный документ устанавливает правила и методы оценки рисков и их управления, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, направлен на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда

Результаты оценки управления профессиональными рисками (далее – УПР) могут быть использованы для:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (Конституция РФ, статья 37, п.3);
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья (Трудовой Кодекс, статья 212);
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- выполнения последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- обоснования положения трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законом гарантий и компенсаций.
- выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи
- организации управления профессиональными рисками, снижение уровней профессиональных рисков.

5. Порядок оценки производственных рисков

Создание комиссии по проведению оценки УПР.

Определение перечня работников, в отношении которых будет проведена оценка УПР.

Сбор информации

Идентификация (выявление) опасностей

Фиксирование и документирование результатов оценки рисков

Оценка УПР

Разработка мер для устранения или снижения рисков (снижение уровней профессиональных рисков)

Информирование работников об УПР.

6. Комитет по проведению оценки УПР

Оценка риска проводится силами специального комитета, созданного работодателем, возглавляет комитет председатель.

Комитет составляет перечень работников, в отношении которых будет проведена оценка УПР.

Комитет осуществляет идентификацию опасностей, составление их перечня и проведение оценки уровня риска.

Комитет имеет право привлекать к оценке риска руководителей подразделений, представителей работников по охране труда, любых иных лиц, привлечение которых необходимо.

7. Идентификация опасностей

Под идентификацией (анализом) производственных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, понимается сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах опасностей с перечнем возможных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работника, приведённый в Типовом положении о системе управления охраной труда, утверждённом Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Процедура идентификации опасностей и оценки риска обеспечивает:

а) выявление возможных опасных ситуаций и событий, при которых существует риск воздействия опасностей на работающего, и определение их причин;

б) оценивание возможности (вероятности) возникновения опасных ситуаций и воздействия опасностей на работающего;

в) оценивание значимости (тяжести) последствий этих возможных опасных ситуаций

г) определение того, является ли оцененная степень риска пренебрежимо малой или допустимой для организации, при которой принятие каких-либо дополнительных мер обеспечения безопасности, кроме уже применяемых, не требуется, или недопустимой, когда обязательно необходимы дополнительные меры по управлению данным недопустимым риском.

Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе.

Для выявления опасностей комитет использует:

- нормативные правовые и технические акты, справочную и научно-техническую литературу, локальные нормативные акты и др.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- результаты производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, производственной средой, рабочим местом
- опыт практической деятельности.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей указанных в Приказе Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

Метод мозгового штурма — это оперативный метод идентификации опасностей и качественной оценки рисков на основе обсуждения любых возможных сценариев.

Идентифицированные опасности указываются комиссией в реестре идентифицированных опасностей.

В случае возникновения обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) или несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, повлекших за собой выявление опасности, отсутствующей в перечне (реестре), список опасностей на рабочих местах дополняется.

8. Анализ идентифицированных опасностей

С целью определения вероятности наступления ущерба и уровня тяжести ущерба комиссией проводится анализ, оценка и упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня, создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий выполнения работ, но и случаев отклонения от них, в том числе связанные с возможными авариями.

При установлении шкалы вероятности наступления ущерба и уровня тяжести ущерба используется «Метод мозгового штурма» как один из наиболее удобных методов для коллективного обсуждения и выработки решения при работе комиссии представляющий собой обсуждение проблемы группой специалистов, целью которого является принятие окончательного решения.

9. Методика расчета УПР и его оценка

Для каждой идентифицированной опасности определяется УПР.

При оценке УПР учитываются следующие параметры, присущие идентифицированным опасностям:

1) вероятность наступления ущерба (Р)

2) уровень тяжести ущерба (U)

вероятность наступления ущерба (P):

Вероятность	Весовой коэффициент вероятности наступления ущерба	Вербальное описание вероятностей (частот) проявления опасностей и наступления ущерба
Низкая	1	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной деятельности работника
Средняя	3	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника
Высокая	7	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника

уровень тяжести ущерба (U)

Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент ущерба	Вербальное описание ущерба
Малый	5	Пострадавшему работнику не требуется оказания медицинской помощи; в худшем случае 3-дневное отсутствие на работе
Средний	10	Пострадавшего работника доставляют в организацию здравоохранения или требуется ее посещение; отсутствие на работе до 30 дней; развитие хронического заболевания
Большой	15	Несчастный случай вызывает серьезное (неизлечимое) повреждение здоровья; требуется лечение в стационаре; отсутствие на работе более 30 дней; стойкая утрата трудоспособности или смерть

Определение значения риска (расчет) проведено по каждой из выявленных опасностей (в т.ч. потенциальных) отдельно и суммарно по всей в совокупности в соответствии с методикой, описанной в ГОСТ Р 12.0.010-2009:

Риск **R** рассчитывают суммированием произведений возможных дискретных значений ущерба здоровью и жизни работника на вероятности их наступления :

$$R = \sum_{i=1}^N P_i U_i$$

где N - количество дискретных значений возможных ущербов (одного типа, одной размерности) или объединяющих их групп.

Вероятность (частота) наступления ущерба, вызванного проявлением j -й опасности, определяют путем деления i -го весового коэффициента на сумму

весовых коэффициентов, присвоенных **k** идентифицированным опасностям и исходу, не связанному с наступлением ущерба:

$$P_j = \frac{A_i}{\sum_{j=1}^{k+1} A_j}$$

Аналогично определяют вероятность (частоту) исхода, не связанного с наступлением ущерба.

Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определяют общий риск.

Расчётное значение риска **R** для всего перечня идентифицированных опасностей, включая исход, не связанный с наступлением ущерба, сравнивается с рейтингом риска (См. Таблицу Б3 Приложения Б к ГОСТ Р 12.0.010-2009):

Интервал значений риска	$0 < R \leq 5$	$5 < R \leq 10$	$10 < R \leq 15$
Значимость риска	Низкий	Умеренный	Высокий

Результаты Оценки УПР вносятся в Карту оценки уровней профессиональных рисков.

По завершению этапа оценки рисков создается "Сводная ведомость результатов оценки уровней профессиональных рисков», которая является конечным локальным документом организации, обобщающим результаты проведения оценки рисков.

10. Управление рисками

В отношении выявленных опасностей разрабатывается перечень возможных мероприятий с целью устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

При планировании необходимых мероприятий определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий

План мероприятий по снижению рисков, с указанием, ответственного лица за каждый конкретный пункт плана, Источник финансирования мероприятий, сроки выполнения конкретного пункта плана, является частью плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации.

Перечень мер по управлению опасностями используется из Приложения № 1 к «Примерному положению о системе управления охраной труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776, а также Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н.

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней через компенсирующие меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков, такие, как:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников, обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

д) использование средств индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

е) страхование профессионального риска

ж) подготовка работников по охране труда

з) организация и проведения оценки условий труда

и) организация и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников

к) информирование работников об уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях

л) обеспечение работников средствами коллективной защиты

м) проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий

н) пересмотр выявленных профессиональных рисков

о) контроль ранее выявленных уровней профессиональных рисков

Комиссия по охране труда организует действия по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

11. Информирование работников об УПР

Работодатель организует ознакомление работника с УПР с указанными в Карте оценки уровней профессиональными рисками на рабочем месте под роспись, а также о разработанных в их отношении мерах управления

При приеме на работу нового работника уведомляют под роспись с Картой оценки уровней профессиональных рисков на рабочем месте.

Работник к работе допускается с учетом результатов оценки профессиональных рисков

Карты оценки уровней профессиональных рисков с момента проведения оценки рисков хранятся до истечения сроков хранения документов, устанавливаемых в соответствии с внутренними правилами организации.